

**SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU
PREHRAMBENO-TEHNOLOŠKI FAKULTET OSIJEK**

PTF

**PRAVILNIK O STIMULACIJAMA ZAPOSLENIKA PREHRAMBENO-
TEHNOLOŠKOG FAKULTETA OSIJEK**

Osijek, ožujak 2025.

Na temelju članka 96. i 97. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN. br. 119/22), članka 44., stavka 1., točke 7. Statuta Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek i Pravilnika o ostvarivanju i korištenju namjenskih prihoda, vlastitih prihoda i nenamjenskih donacija Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek, a na prijedlog dekana Fakulteta, Fakultetsko vijeće Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek na svojoj VII. izvanrednoj sjednici održanoj dana 17. ožujka 2025. godine, donijelo je

PRAVILNIK O STIMULACIJAMA ZAPOSLENIKA PREHRAMBENO-TEHNOLOŠKOG FAKULTETA OSIJEK

Članak 1.

1. Pravilnikom o stimulacijama zaposlenika Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se kriteriji, visina i postupak za isplatu uvećanja plaće/stimulacije zaposlenicima na osnovi radne uspješnosti (u daljnjem tekstu stimulacija) koja se isplaćuje iz vlastitih prihoda ili namjenskih prihoda na Prehrambeno-tehnološkom fakultetu Osijek (u daljnjem tekstu: Fakultet).
2. Isplata stimulacija može se odobriti ako za tu svrhu postoje raspoloživa financijska sredstva u skladu s odredbama Pravilnika o ostvarivanju i korištenju namjenskih prihoda, vlastitih prihoda i nenamjenskih donacija Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek.
3. Ostvarivanje i korištenje namjenskih prihoda i vlastitih prihoda definirano je u Pravilniku o ostvarivanju i korištenju namjenskih prihoda, vlastitih prihoda i nenamjenskih donacija Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek.
4. Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

1. Stimulacija se može isplatiti:
 - zaposleniku koji izravno ili neizravno sudjeluje u ostvarivanju vlastitih ili namjenskih prihoda,
 - zaposleniku koji izravno sudjeluje u realizaciji aktivnosti unaprjeđenja djelatnosti Fakulteta.
2. Kriteriji za utvrđivanje prava na isplatu stimulacije:
 - izravno ili neizravno sudjelovanje u organizaciji/provedbi aktivnosti (projekt, organizacija znanstvenog, znanstveno-stručnog ili stručnog skupa, transfer tehnologije, izrada studije i dr.) kojom se ostvaruje pozitivan financijski učinak za Fakultet te prihodi iz kojih se može isplatiti stimulacija,
 - inicijativa ili aktivnost zaposlenika koja ima pozitivan financijski učinak za Fakultet,
 - sudjelovanje u aktivnosti od značaja za povećanje ugleda Fakulteta,
 - natprosječan opseg ili kvaliteta obavljenih poslova koji su od posebnog značaja za Fakultet (rezultati rada koji po opsegu ili kvaliteti prelaze uobičajeni opseg poslova zaposlenika).

Članak 3.

1. Stimulacija se može isplatiti nakon izvršenog rada koji je razlog za isplatu stimulacije.
2. Stimulacija se ne može isplatiti zaposleniku za razdoblje tijekom kojeg je bio privremeno odsutan s rada, ili za razdoblje tijekom kojeg je koristio godišnji odmor.

Članak 4.

1. Stimulacija se može odrediti u postotku plaće zaposlenika ili u točno određenom iznosu, a ne smije premašiti 30 % mjesečne osnovne bruto plaće zaposlenika.
2. Iznimno, sveukupna stimulacija za obavljanje poslova tijekom dužeg razdoblja (maksimalno 12 mjeseci) može se isplatiti odjednom, ako nakon uspješne provedbe aktivnosti i pokrića svih rashoda ostanu raspoloživa sredstva predviđena za plaćanje rada. U takvom slučaju zaposleniku se može isplatiti jednokratna stimulacija, do visine raspoloživih sredstava, a koja ne smije premašiti 30 % mjesečne osnovne bruto plaće zaposlenika podijeljene s brojem mjeseci tijekom kojih se odvijao rad na aktivnosti koja je razlog za isplatu stimulacije.

Članak 5.

1. Isplatu stimulacije može predložiti osoba odgovorna za obavljanje posla na tržištu, odnosno voditelj projekta na temelju kojeg je ostvaren prihod iz kojeg se isplaćuje stimulacija.
2. S prijedlogom za isplatu stimulacije iz stavka 1. ovog članka moraju se usuglasiti tajnik Fakulteta i voditelj Odjela za financije i računovodstvo, a koji potvrđuju da je predložena isplata u skladu s Pravilnikom te da postoje raspoloživa sredstva za isplatu.
3. Isplatu stimulacije zaposleniku stručno-administrativnih službi i tehničkog osoblja predlažu članovi Uprave Fakulteta.
4. O prijedlogu za isplatu stimulacije odlučuje dekan Fakulteta. U slučaju odbijanja prijedloga, navodi se razlog odbijanja.
5. Dekan Fakulteta određuje isplatu stimulacije prodekanima, tajniku Fakulteta i voditelju Odjela za financije i računovodstvo.
6. Dekan Fakulteta može odrediti isplatu stimulacije i drugom zaposleniku, ako je prepoznao iznimnu radnu uspješnost.

Članak 6.

1. Prijedlog za isplatu stimulacije podnosi se dekanu Fakulteta na obrascu koji se nalazi u prilogu ovoga Pravilnika (Prilog 1).
2. Prijedlog iz stavka 1. ovog članka mora sadržavati sve potrebne suglasnosti sukladno ovome Pravilniku prije njegova podnošenja.
3. O odobrenoj ili neodobrenoj isplati stimulaciji obavijestit će se zaposlenika kojem je odobrena isplata stimulacije, predlagatelj i odgovarajuće stručne službe Fakulteta.

DEKAN

prof. dr. Jurislav Babić

Pravilnik o stimulacijama zaposlenika Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek objavljen je na mrežnoj stranici Fakulteta dana 18. ožujka 2025. godine te je stupio na snagu dana 26. ožujka 2025. godine.

KLASA: 602-04/25-02/05

URBROJ: 2158-82-01-25-06

PRAHRAMBENO-TEHNOLOŠKI FAKULTET OSIJEK

USTROJSTVENA JEDINICA:

(mjesto i datum)

DEKAN

- ovdje

PRIJEDLOG ZA ISPLATU STIMULACIJE

U skladu s Pravilnikom o stimulacijama zaposlenika Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek (u daljnjem tekstu: Pravilnik), predlaže se isplata stimulacije zaposleniku:

(ime i prezime)

(radno mjesto)

OSNOVA ZA ISPLATU STIMULACIJE (zaokružiti):

a) Izravno sudjelovanje u ostvarivanju vlastitih ili namjenskih prihoda, radu na projektu, unaprjeđenju djelatnosti i sl.

(Obrazloženje)

b) Neizravno sudjelovanje u ostvarivanju vlastitih ili namjenskih prihoda, radu na projektu, unaprjeđenju djelatnosti i sl.

(Obrazloženje)

VISINA STIMULACIJE *(navesti postotak od plaće zaposlenika ili određeni novčani iznos, do najviše 30% mjesečne osnovne bruto plaće zaposlenika):*

OBRAČUNSKA JEDINICA KOJU TERETI ISPLATA STIMULACIJE:

PRILOZI UZ PRIJEDLOG *(navesti priloge, ako ih ima):*

Podnositelj prijedloga: *ime i prezime*

Suglasnost (*potvrditi potpisom*):

Tajnik Fakulteta

Ana Doležal, mag. iur.: _____

Voditelj Odjela za financije i računovodstvo

Maja Babić, dipl. oec.: _____

Prijedlog se (zaokružiti):

- Odobrava, i daje se nalog za isplatu stimulacije
- Odbija

(upisati razlog zbog kojeg se Prijedlog odbija)

DEKAN