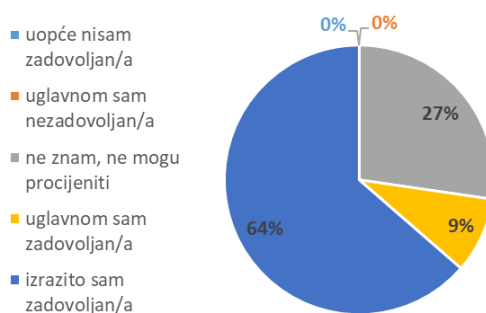


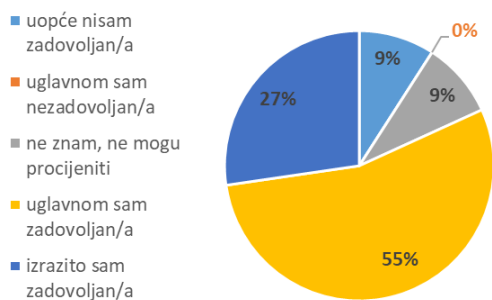
REZULTATI ANKETE O ZADOVOLJSTVU ZAPOSLENIKA Prehrambena-tehnoškog fakulteta Osijek (administrativno-stručna i tehnička služba)

Način provedbe ankete: *on-line anketa (Google Forms)*
Ukupan broj pitanja: 29
Razdoblje provedbe ankete: 30. 9. 2019. - 11. 10. 2019.
Sudionici ankete: zaposlenici administrativno-stručnih službi i tehničke službe PTFOS-a
Broj sudionika: N = 11

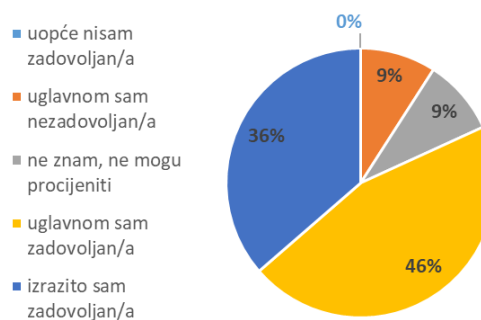
(1) Fakultet uživa ugled kao jedna od vodećih sastavnica Sveučilišta u Osijeku



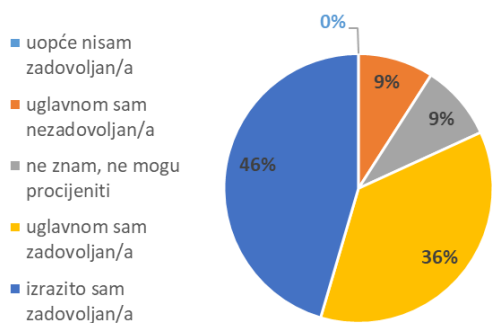
(2) Mogućnost profesionalnog napredovanja



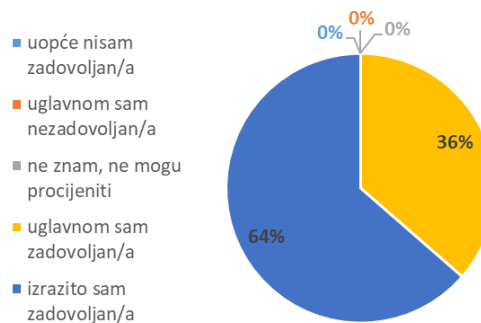
(3) Dobra organizacija rada



(4) Samostalnost u obavljanju posla

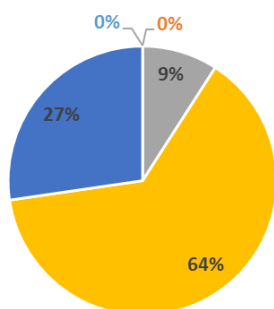


(5) Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal)



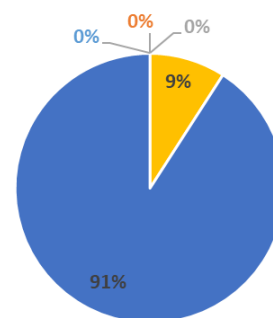
(6) Radni prostor i uvjeti rada (temperatura, osvjetljenje, čistoća)

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



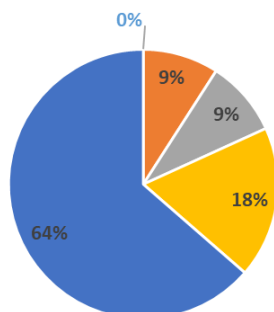
(7) Radno vrijeme

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



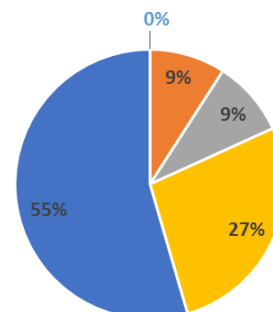
(8) Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima)

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



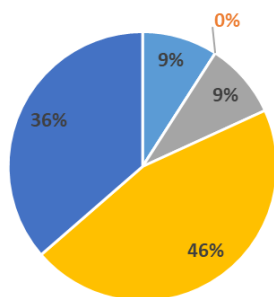
(9) Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



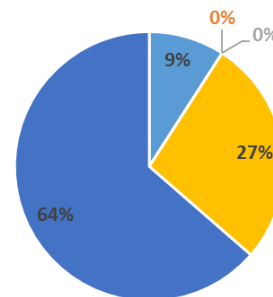
(10) Jasno definirana radna pravila i procedure

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



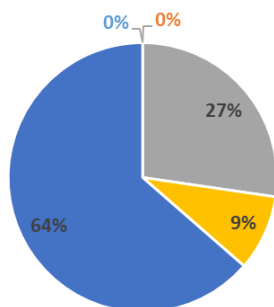
(11) Jasno definirana radna pravila i procedure

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



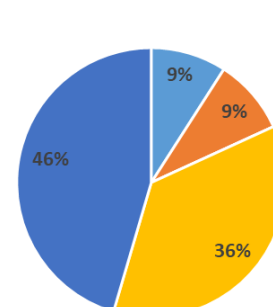
(12) Profesionalno znanje direktno nadređene osobe

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



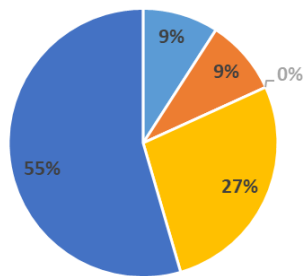
(13) Priznanje za dobro obavljen posao

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



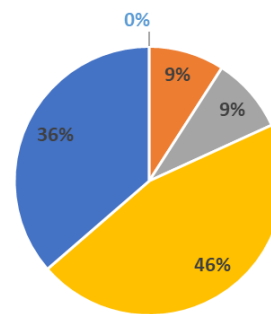
(14) Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



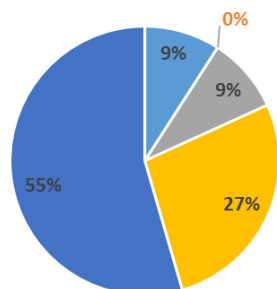
(15) Suradnja između organizacijskih jedinica je sasvim zadovoljavajuća

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



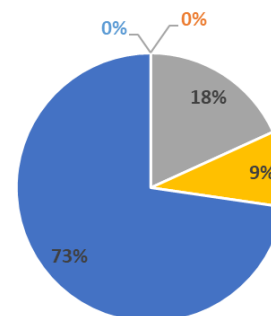
(16) Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



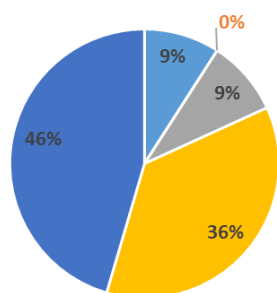
(17) Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl.

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



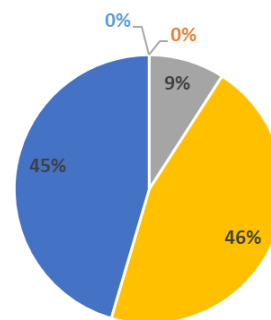
(18) Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



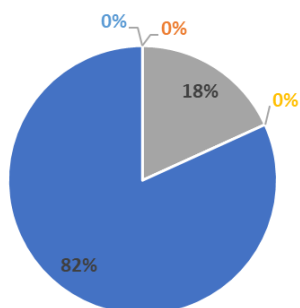
(19) Većina zaposlenika trudi se dostići i održati standarde kvalitete posla koji obavljaju

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



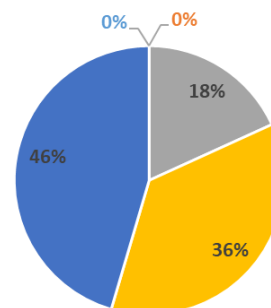
(20) Politika i ciljevi Fakulteta su jasni

- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a

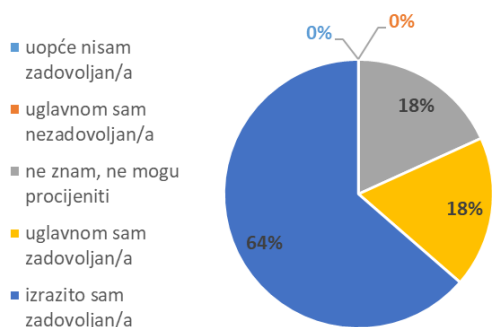


(21) Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju

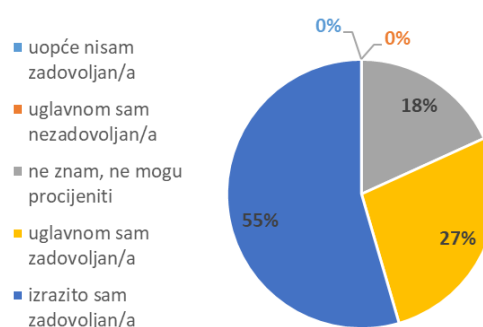
- uopće nisam zadovoljan/a
- uglavnom sam nezadovoljan/a
- ne znam, ne mogu procijeniti
- uglavnom sam zadovoljan/a
- izrazito sam zadovoljan/a



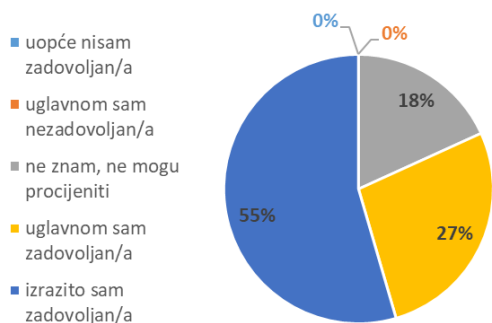
(22) Suradnja između službi je zadovoljavajuća



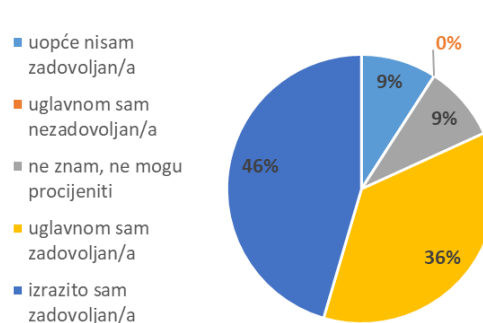
(23) Na Fakultetu se točno zna što su čija zaduženja



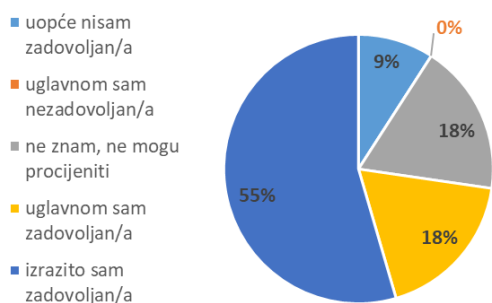
(24) Radni sastanci se redovito održavaju



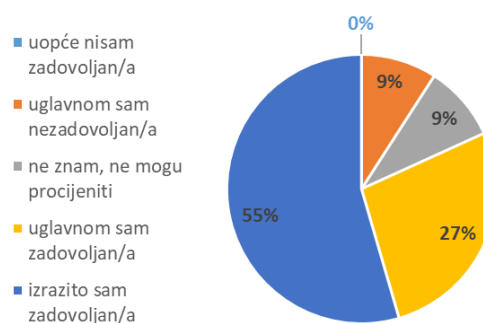
(25) Interni procesi (postupci) zaposlenicima omogućuju učinkovito obavljanje poslova



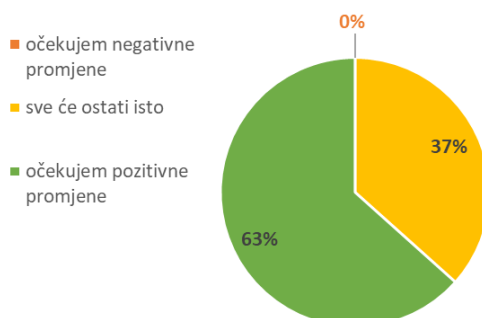
(26) Postoje mehanizmi provjere da li se određeni poslovi Obavljaju prema utvrđenim postupcima/pravilima



(27) Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Prehrambeno-tehnološkom fakultetu Osijek



(28) Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena?



Dodatni komentari

Anketno pitanje:

**(29) Molimo Vas da navedete sve ono što bi
moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i
učiniti našu instituciju učinkovitijom?**

Komentar:

✓ „pravodobno informiranje od strane neposredno
nadređene osobe (radni sastanci), kao i
pravedna podjela posla za istoimena radna
mjest“

ANKETA o zadovoljstvu zaposlenika administrativno-stručnih službi i tehničke službe Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a, 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a, 3 = ne znam, ne mogu procijeniti,

4 = uglavnom sam zadovoljan/a, 5 = izrazito sam zadovoljan/a

* Required

1. Fakultet uživa ugled kao jedna od vodećih sastavnica Sveučilišta u Osijeku *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Mogućnost profesionalnog napredovanja *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. Dobra organizacija rada *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Samostalnost u obavljanju posla *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Opremljenost radnog mjesta (oprema, potrošni materijal) *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Radni prostor i uvjeti rada (temperatura, osvjtljenje, čistoća) *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. Radno vrijeme *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Radno okruženje (kvaliteta međuljudskih odnosa s najbližim suradnicima) *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Uvažavanje i podrška od strane kolega na poslu *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10. Jasno definirana radna pravila i procedure *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. Osobne kvalitete direktno nadređene osobe *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Profesionalno znanje direktno nadređene osobe *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

13. Priznanje za dobro obavljen posao *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. Mogućnost predlaganja inovacija u svrhu poboljšanja učinkovitosti posla *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15. Suradnja između organizacijskih jedinica je sasvim zadovoljavajuća *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Svakom zaposleniku se postavljaju realno ostvarivi ciljevi *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17. Zaposlenicima je omogućeno obrazovanje putem dodatnog školovanja, pohađanja seminara, predavanja i sl. *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. Mehanizmi prigovora zaposlenika u slučaju objektivnih problema postoje i dobro funkcioniraju *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. Većina zaposlenika trudi se dostići i održati standarde kvalitete posla koji obavljaju *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. **Politika i ciljevi Fakulteta su jasni ***

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

21. **Zaposlenici redovito dobivaju sve relevantne informacije o poslovanju ***

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

22. **Suradnja između službi je zadovoljavajuća ***

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

23. **Na Fakultetu se točno zna što su čija zaduženja ***

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. **Radni sastanci se redovito održavaju ***

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25. **Interni procesi (postupci) zaposlenicima omogućuju učinkovito obavljanje poslova ***

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

26. **Postoje mehanizmi provjere da li se određeni poslovi obavljaju prema utvrđenim postupcima/pravilima ***

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ANKETA o zadovoljstvu zaposlenika administrativno-stručnih službi i tehničke službe Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek

Molimo Vas da označite željenu ocjenu.

OPIS OCJENA: 1 = uopće nisam zadovoljan/a, 2 = uglavnom sam nezadovoljan/a, 3 = ne znam, ne mogu procijeniti,

4 = uglavnom sam zadovoljan/a, 5 = izrazito sam zadovoljan/a

27. Molimo Vas procijenite Vaše ukupno zadovoljstvo radom na Prehrambeno-tehnološkom fakultetu Osijek *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ANKETA o zadovoljstvu zaposlenika administrativno-stručnih službi i tehničke službe Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek

Molimo Vas da označite željeni odgovor.

28. Smatrate li da će rezultati ove ankete dovesti do određenih promjena? *

Mark only one oval.

- Očekujem pozitivne promjene
- Sve će ostati isto
- Očekujem negativne promjene

ANKETA o zadovoljstvu zaposlenika administrativno-stručnih službi i tehničke službe Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek

29. Molimo Vas da navedete sve ono što bi moglo povećati Vaše zadovoljstvo poslom i učiniti našu instituciju učinkovitijom?

Powered by

