

**Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku
Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek**

Strategija razvoja

**Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek
za razdoblje 2017./2018. – 2021./2022.**

PTE
OS

Osijek, siječanj 2018.

Strategiju razvoja Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek za razdoblje 2017./2018.-2021./2022. izradilo je Povjerenstvo za izradu Strategije razvoja Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek za razdoblje 2017./2018.-2021./2022.:

1. prof. dr. sc. Jurislav Babić
2. prof. dr. sc. Daniela Čačić Kenjerić
3. prof. dr. sc. Tomislav Klavec
4. prof. dr. sc. Mirela Kopjar
5. izv. prof. dr.sc. Đurđica Ačkar
6. izv. prof. dr. sc. Lidija Jakobek Barron
7. izv. prof. dr. sc. Stela Jokić
8. izv. prof. dr. sc. Mirela Planinić
9. izv. prof. dr. sc. Ivica Strelec
10. izv. prof. dr. sc. Marina Tišma
11. doc. dr. sc. Ines Banjari
12. doc. dr. sc. Ivana Flanjak
13. doc. dr. sc. Antun Jozinović
14. doc. dr. sc. Maja Molnar
15. doc. dr. sc. Bojan Šarkanj
16. Ivana Lauš, dipl. ing.
17. Jasna Marković, dipl. oec.

Osim članova Povjerenstva, svi članovi Fakultetskog vijeća Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek bili su pozvani da svojim primjedbama i prijedlozima sudjeluju u izradi ovog dokumenta.

Strategija razvoja Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek za razdoblje 2017./2018. - 2021./2022. usvojena je na IV. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća u akademskoj 2017./2018. godini, održanoj dana 30. siječnja 2018. godine

SADRŽAJ

RIJEČ DEKANA	1
1. UVOD.....	2
1.1. Povijesni okvir.....	2
1.2. Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek danas.....	2
1.2.1. Organizacija Fakulteta.....	2
1.2.2. Nastavna djelatnost	3
1.2.3. Znanstvena djelatnost	4
1.2.4. Stručna djelatnost.....	5
1.3. O strategiji	6
2. MISIJA I VIZIJA	7
2.1. Misija.....	7
2.2. Vizija.....	7
3. STRATEŠKI CILJEVI I STRATEŠKI ZADACI	9
4. SWOT ANALIZA	19

RIJEČ DEKANA

Akadske 1970./1971. godine ustrojen je studij *Prehrambene tehnologije* u sklopu Poljoprivredno-prehrambeno tehnološkog fakulteta Osijek s ciljem osiguranja kadra za prehrambenu industriju regije. Od tada do danas više od 2000 studenata završilo je neki od studijskih programa Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek te zajedno sa 104 sadašnja zaposlenika i oko 800 studenata Fakulteta čine jednu veliku i složnu obitelj *osječke škole prehrambene tehnologije*, koja je svojim angažmanom u struci doprinijela da naša prehrambena industrija uspješno drži korak s onom u Europi.

Danas je Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek moderno visoko učilište s bogatim znanstvenim i stručnim radom na kojem se izvodi osam različitih sveučilišnih studija na tri visokoškolske obrazovne razine. Studijski programi usklađeni su s programima srodnih studija europskih sveučilišta. Koncept cjeloživotnog učenja se provodi kroz različite programe, koji zajedno s programima formalnog obrazovanja čine obrazovanje usklađeno s Bolonjskim procesom. Fakultet u svojim redovima ima zaposlenike koji su članovi najviših državnih tijela, znanstvenih i stručnih organizacija i institucija. Sva postignuća i uspjesi studenata i zaposlenika Fakulteta rezultat su kontinuiranog rada na poboljšanju uvjeta studiranja i unaprjeđenju kvalitete nastavnog, znanstvenog i stručnog rada na Fakultetu.

Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek jedna je od 18 sastavnica Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i definira svoju misiju na način da sustavno razvija i širi nacionalno i međunarodno prepoznatu izvrsnost u obrazovanju i istraživanju u području biotehničkih, tehničkih i prirodnih znanosti te prijenosu i primjeni znanja na korist i prosperitet svih dijelova društva.

U vremenu sve dinamičnijeg razvoja znanosti i tehnologije te integriranja nacionalnog obrazovnog sustava u europski prostor visokog obrazovanja (*European Higher Education Area – EHEA*) primarna zadaća Fakulteta je konstantno poboljšanje uvjeta i kvalitete studiranja, razvijanje znanstveno-istraživačkog i stručnog rada te povećanje radnog i životnog standarda studenata, nastavnika i ostalih zaposlenika Fakulteta. Strategija razvoja Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek za razdoblje 2017./2018. - 2021./2022. temelji se na modernim principima strateškog planiranja pri čemu se vodilo računa o specifičnostima Fakulteta. Strateški ciljevi i tempo njihove realizacije usklađeni su s realnim mogućnostima u odnosu na prostorne, kadrovske, financijske i druge preduvjete.

Strategija razvitka Fakulteta okvirni je dokument koji će se kontinuirano pratiti i procjenjivati tijekom njegove primjene. No, za očekivati je da zbog određenih objektivnih i/ili subjektivnih okolnosti svi segmenti Strategije neće biti provedeni u zadanim vremenskim rokovima, stoga će se ovaj dokument sukcesivno doradivati, dopunjavati i korigirati u nužnom obimu.

prof. dr. sc. Jurislav Babić

1. UVOD

1.1. Povijesni okvir

Privredna komora u Osijeku je 1970. godine prihvatila inicijativu nekoliko profesora Tehnološkog fakulteta u Zagrebu – Biotehnološkog odjela za ustrojavanje Prehrambeno-tehnološkog odjela na Visokoj poljoprivrednoj školi u Osijeku te, 1971. godine, Visoka poljoprivredna škola postaje Poljoprivredno-prehrambeno-tehnološki fakultet.

Razvojem Prehrambeno-tehnološkog odjela, stvaranjem boljih materijalnih uvjeta rada, te osnutkom Sveučilišta u Osijeku (1975.) stvoreni su preduvjeti za osnivanje Prehrambeno-tehnološkog fakulteta kao samostalne jedinice. Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek (u daljnjem tekstu: Fakultet) samostalno djeluje od 1976. godine.

Budući da je Fakultet bio smješten na Tenjskoj cesti, tijekom ratnih događanja 1991. i 1992. godine pretrpio je velika razaranja. Tijekom Domovinskog rata i u poratnim godinama, do konačnog smještanja Fakulteta u Tvrđi (Franje Kuhača 18 i 20) nastava i ostale aktivnosti Fakulteta odvijale su se na više lokacija u gradu Osijeku.

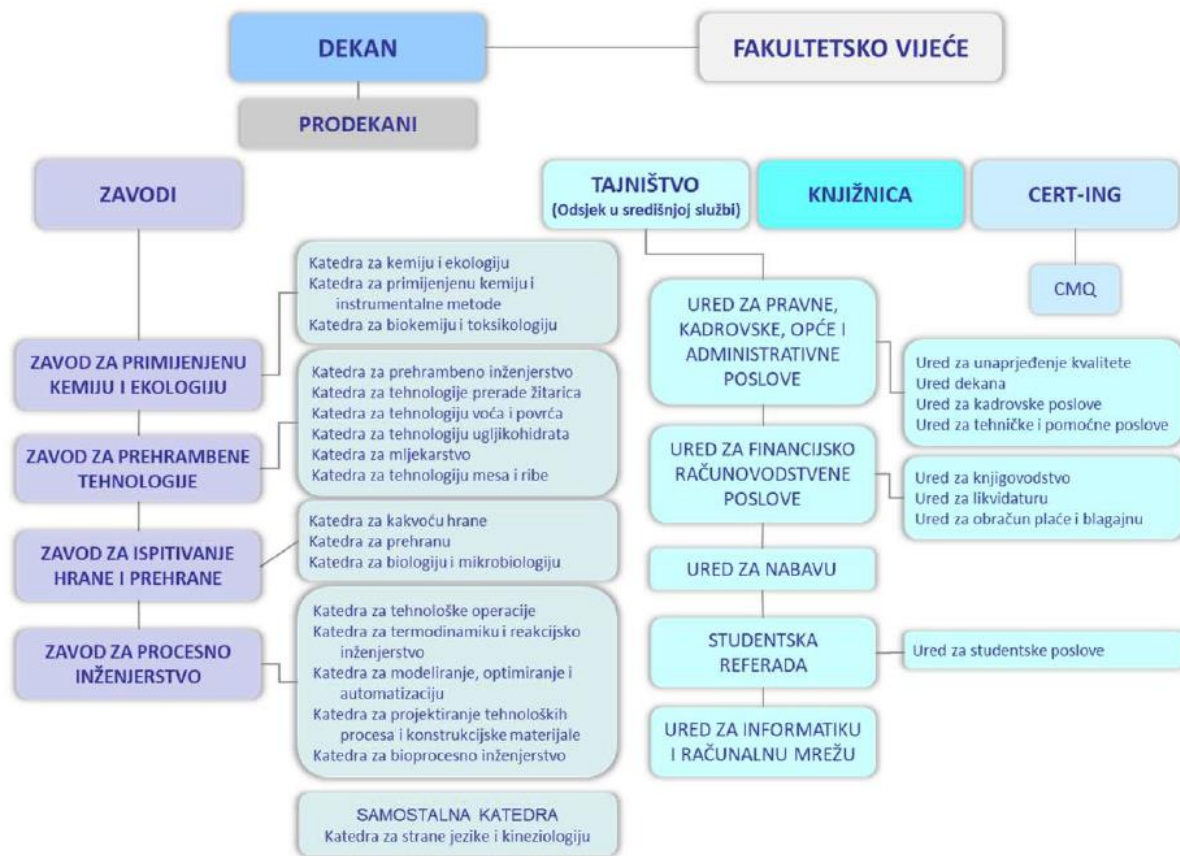
Od početka visokoškolske nastave, od 1971. godine do danas, neki od studija na Prehrambeno-tehnološkom fakultetu Osijek završilo je 1120 diplomiranih inženjera, 453 sveučilišna prvostupnika, 347 magistara struke, 46 sveučilišnih specijalista, 5 magistara znanosti te 51 doktor znanosti, što ukazuje na dugu tradiciju u obrazovanju vrhunskih kadrova koja daje veliki doprinos znanosti i struci.

1.2. Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek danas

1.2.1. Organizacija Fakulteta

Djelatnost Fakulteta je visokoškolsko obrazovanje, ustrojavanje i izvođenje preddiplomskih sveučilišnih studija, diplomskih sveučilišnih studija te poslijediplomskih studija, kao i znanstveno-istraživački i stručni rad iz znanstvenog područja biotehničkih, tehničkih i prirodnih znanosti te interdisciplinarnog područja znanosti.

Sve aktivnosti Fakulteta odvijaju se na adresama Franje Kuhača 18 i 20 te Trg Svetog Trojstva 3, na kojima Fakultet raspolaže s ukupno 5400 m² prostora, koji između ostalog čine: 8 moderno uređenih predavaonica, 18 istraživačkih i 13 studentskih laboratorija, pomoćne prostorije, računalna učionica, knjižnica i čitaonica opremljena računalima, prostor za studentsku udrugu, vijećnica, odgovarajući broj kabineta, odnosno ureda te ostali prostor neophodan za djelatnost Fakulteta.



Dijagram interne organizacijske strukture Fakulteta

1.2.2. Nastavna djelatnost

Akadske godine 2005./2006. na Fakultet je upisana prva generacija studenata na studijski program ustrojen prema načelima Bolonjskog procesa, prema konceptu „3 + 2“, tj. tri godine preddiplomskog studija, nakon čega slijede dvije godine diplomskog studija. Fakultet trenutno izvodi jedan preddiplomski sveučilišni studij *Prehrambena tehnologija* te tri diplomatska studija i to: diplomski sveučilišni studij *Prehrambenog inženjerstva*, diplomski sveučilišni studij *Procesnog inženjerstva* i diplomski sveučilišni studij *Znanosti o hrani i nutricionizam*. Nakon stjecanja diplome, Fakultet nudi mogućnost nastavka obrazovanja u sklopu jednog poslijediplomskog sveučilišnog studija *Prehrambena tehnologija i nutricionizam* i triju poslijediplomskih specijalističkih studija (*Sigurnost i kvaliteta hrane, Tehnologije tradicionalnih mesnih proizvoda i Nutricionizam*).

Osim formalnog obrazovanja Fakultet provodi i različite programe edukacija u sklopu cjeloživotnog učenja, ukupno dvanaest programa koje je do sada završilo više od 300 polaznika. Uspješnom realizacijom tih programa Fakultet je dodatno ojačao svoju funkciju

javne obrazovne i znanstvene ustanove te učvrstio odnose sa subjektima iz poslovnog okruženja.

Fakultet godišnje upisuje oko 150 novih studenata, a studij završi oko 80 studenata. Trenutno u okviru svih programa, na Fakultetu studira oko 800 studenata. Nastavu izvodi 49 nastavnika u znanstveno-nastavnim i nastavnim zvanjima, 10 asistenata i 3 poslijedoktoranda. Osim nastavnika, na Fakultetu je zaposleno i 5 stručnih suradnika u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, 10 tehničkih suradnika, 16 zaposlenika u administraciji, 2 zaposlenice u knjižnici te je 7 osoba zaposleno kao pomoćno osoblje.

1.2.3. Znanstvena djelatnost

Osim rada u području visokoškolskog obrazovanja, znanstvenici i suradnici zaposleni na Fakultetu svoju znanstveno-istraživačku i stručnu aktivnost obavljaju kroz rad na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim projektima. Tijekom posljednjih 5 godina realizirana su 3 projekta financirana iz EU Strukturnih fondova, 3 znanstvena projekta financirana od strane Hrvatske zaklade za znanost, 2 projekta Zaklade Adris, 3 međunarodna projekta te 15 sveučilišnih projekata. Godine 2015. osnovan je znanstveni centar izvrsnosti: **ZCI za Bioprospecting mora - BioProCro** čiji je nositelj Institut Ruđer Bošković, a Fakultet sudjeluje kao ustanova-partner.

Prema podacima Hrvatske znanstvene bibliografije (CROSB) znanstvenici Fakulteta, u razdoblju od 2012. do 2017., objavili su ukupno 412 znanstvenih radova koji su indeksirani u različitim bazama podataka (Web of Science Core Collection, Current Contents Connect, CAB Abstract, Food Science and Technology Abstract i dr.). Od tog broja, 194 rada su iz a1 kategorije, 136 pripada a2, dok je 82 rada iz kategorije a3. Također, analizom je utvrđeno da je 77 radova u časopisima koji pripadaju u Q1 i Q2 kvartilu. Ukupna citiranost indeksiranih radova u WoS-u i CC-u je 4565, a h-indeks Fakulteta je 33.

Fakultet je u proteklom razdoblju bio organizator ili suorganizator više međunarodnih i domaćih znanstvenih i stručnih skupova na kojima su zaposlenici aktivno sudjelovali, bilo kroz priopćenja bilo kroz rad stručnih tijela i povjerenstava. Kako je organizacija znanstvenih skupova vrlo bitan segment promocije znanosti i struke, kao i same institucije, Fakultet ima namjeru i dalje ustrajati na organizaciji međunarodnih kongresa „Brašno-Kruh“, „Ružičkine dani“, „Voda za sve“ te „Hranom do zdravlja“, pri čemu će se voditi računa o uključivanju mladih znanstvenika u njihovu organizaciju i rad.

Potrebno je raditi na povezivanju i suradnji istraživačkih skupina unutar Fakulteta, te na provođenju međuinstitucionalnih (kolaborativnih) i interdisciplinarnih istraživanja, a time i povećati mogućnost sudjelovanja u međunarodnim projektima.

Fakultet od 2008. godine publicira znanstveno-stručni časopis *Croatian Journal of Food Science and Technology* (A2 kategorije).

1.2.4. Stručna djelatnost

Stručna djelatnost zaposlenika Fakulteta u proteklih 5 godina očituje se:

- u realizaciji 20 započetih i/ili završenih stručnih projekata,
- u organizaciji stručnih skupova, sudjelovanje u radu stručnih društava, provedbi stručnih tečajeva, davanju stručnih mišljenja, ekspertiza i dr.
- u provođenju 12 programa cjeloživotnog učenja,
- u potpisivanju četrdesetak sporazuma o poslovnoj suradnji s različitim gospodarskim subjektima i javnim ustanovama,
- u obavljanju uslužnih laboratorijskih analiza za gospodarske subjekte na samostalnim ustrojbenim jedinicama ili u pojedinim laboratorijima Fakulteta.

Jedan od strateških ciljeva Fakulteta je unaprijediti suradnju s privatnim i javnim sektorom u cilju osiguravanja financijske dobiti izvan institucije i/ili sustava obrazovanja i znanosti, kao i razvijati projekte i istraživanja za koje je direktno zainteresiran taj sektor. Opće stanje gospodarstva u Republici Hrvatskoj, a naročito u istočnom dijelu Hrvatske, nije na zavidnoj razini stoga je i mogućnost suradnje Fakulteta s gospodarstvom ograničena, iako bi se baš kroz takav vid suradnje i konkretnu primjenu rezultata znanstvenih istraživanja mogao ostvariti značajan napredak gospodarstva.

Fakultet posjeduje kapacitete i kompetencije za intenzivniju suradnju s gospodarstvom i stoga će se u budućnosti poticati:

- realizaciju zajedničkih projekata s gospodarstvom,
- ugovaranje novih sporazuma o suradnji s gospodarstvom,
- promociju poslijediplomskih specijalističkih i doktorskih studija,
- ustrojavanje novih programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu s potrebama gospodarstva te
- implementacija laboratorijskih analiza od interesa za gospodarstvo.

Početkom 2011. godine osnovana je ALUMNI udruga, Udruga bivših studenata i prijatelja Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek (TehnOS), koja bi trebala imati značajnu ulogu u povezivanju Fakulteta s gospodarstvom.

1.3. O Strategiji

Strategija razvoja Fakulteta temelji se na samoanalizi postojećeg stanja i na kriterijima i uvjetima u kojima Fakultet djeluje, na načelima i preporukama iz strateških dokumenata Europske unije kojima se oblikuje Europski istraživački prostor (*European Research Area, ERA*) i Europski prostor visokoga obrazovanja (*European Higher Education Area, EHEA*), nacionalnih i sveučilišnih strateških dokumenata, važećoj legislativi, kao i sveučilišnim i fakultetskim općim aktima. Tijekom izrade Strategije vodilo se računa o specifičnosti Fakulteta, uvjetima u kojima djeluje te širom društvenom kontekstu. Strateška područja razvoja Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Osijek su:

- 1. Obrazovanje i studenti,**
- 2. Istraživanje i inovacije,**
- 3. Suradnja i**
- 4. Organizacija, resursi i sustav osiguranja kvalitete.**

Zahtjevi studenata i poslodavaca, te cjelokupnog društva, odnosno političkog i ekonomskog okruženja, mijenjaju se brže nego ikad prije, stoga je važna otvorenost i fleksibilnost Fakulteta kako bi se najbolje odgovorilo na zahtjeve i kako bi se iskoristile razvojne mogućnosti koje su na raspolaganju. U narednom razdoblju djelatnost Fakulteta bit će usmjerena na postizanje visokih standarda organizacije svih službi, razvoja ljudskih resursa i istraživačkih postignuća vodeći računa o okolnostima u kojim Fakultet djeluje. Uspostava učinkovitog sustava upravljanja i osiguranja kvalitete u svim segmentima djelatnosti je prioritet s ciljem zadovoljenja potreba svih dionika.

2. MISIJA I VIZIJA

2.1. Misija

Misija Fakulteta je sustavno razvijanje i širenje nacionalno i međunarodno prepoznate izvrsnosti u obrazovanju i istraživanju u području biotehničkih, tehničkih i prirodnih znanosti te prijenosu i primjeni znanja na korist i prosperitet svih dijelova društva. Fakultet osigurava mobilnost studenata i nastavnika, racionalno korištenje ljudskih i materijalnih resursa, nadzor i stalno poboljšanje kvalitete, konkurentnosti i međunarodne kompetitivnosti nastavnog i znanstvenog rada. U realizaciji ove misije Fakultet sustavno provodi razvojnu strategiju temeljenu na izvrsnosti u znanstveno-nastavnoj i stručnoj djelatnosti.

Misiju Prehrambeno-tehnološkog fakulteta Sveučilišta u Osijeku u potpunosti određuju:

1. područje djelovanja Fakulteta,
2. pozitivni europski trendovi u razvoju visokoškolskog obrazovanja, te
3. postojeća i buduća zakonska legislativa na razini Republike Hrvatske, Sveučilišta u Osijeku, odnosno Fakulteta.

U skladu sa suvremenim razmatranjima o poziciji visokoškolskog obrazovanja, Fakultet područje svoga djelovanja razvija kroz sljedeće aktivnosti:

- a) nastavnu aktivnost – obrazovanje kompetentnih stručnjaka na razini preddiplomskog (trogodišnjeg), diplomskog (dvogodišnjeg), poslijediplomskog specijalističkog te doktorskog studija, odnosno različitih programa u sklopu cjeloživotnog obrazovanja,
- b) znanstvenu aktivnost – rad u okviru znanstvenih projekata koji podižu opću razinu fundamentalnih te posebice primijenjenih znanja u području djelovanja Fakulteta,
- c) stručnu aktivnost – rad u okviru stručnih projekata osigurava brzu i učinkovitu primjenu najnovijih znanstvenih spoznaja u gospodarstvu, odnosno područjima od općeg i javnog interesa,
- d) društveni rad – rad na podizanju opće društvene svijesti o mjestu i ulozi vlastite struke, odnosno o aktualnim problemima i postignućima iz područja vlastitog znanstvenog, nastavnog i stručnog rada.

2.2. Vizija

Vizija Fakulteta je biti elitna znanstvena i nastavna institucija Hrvatske, usmjerena na provedbu međunarodno prepoznatljivih znanstvenih, razvojnih i stručnih istraživanja iz područja biotehničkih, tehničkih i prirodnih znanosti, usklađenih s onima u Europskom visokoobrazovnom prostoru (*European Higher Education Area – EHEA*) i Europskom istraživačkom prostoru (*European Research Area – ERA*). Fakultet će nastaviti obrazovati

međunarodno priznate kvalitetne i kompetentne stručnjake, provoditi međunarodno prepoznata znanstvena i stručna istraživanja te pružati snažnu potporu razvoju gospodarstva. Fakultet će kroz provođenje politike kvalitete i nadalje raditi na svojoj prepoznatljivosti i etabliranju kao poželjna visokoobrazovna institucija, te pouzdan partner gospodarstvu, domaćim i inozemnim znanstvenim i obrazovnim institucijama te studentima. U cilju provedbe navedenog, Fakultet će surađivati s akademskim i gospodarskim partnerima u zemlji i inozemstvu te osigurati stalni nadzor i rast kvalitete, konkurentnosti i međunarodne kompetitivnosti nastavnog, znanstvenog i stručnog rada.

3. STRATEŠKI CILJEVI I STRATEŠKI ZADACI

3.1. Obrazovanje i studenti

STRATEŠKI CILJ: Unaprjeđenje postojećih i ustroj novih studijskih programa i programa cjeloživotnog obrazovanja te kontinuirano unaprjeđenje nastavnog procesa.

Ključni indikatori

- Broj unaprjeđenih studijskih programa
- Broj novih studijskih programa
- Broj novih programa cjeloživotnog učenja
- Broj kolegija koji se odvijaju uz pomoć e-učenja (djelomično ili potpuno)

3.1.1. Podizanje razine (unaprjeđenje) kvalitete postojećih studijskih programa, uvjeta studiranja te položaja studenata

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Usvojene izmjene i dopune postojećih studijskih programa	4 programa	Povjerenstvo za reviziju studijskih programa, Voditelji studija, Prodekan za nastavu	Prodekan za nastavu	2018.
Povećanje knjižničnog fonda	Rast	Uprava Fakulteta	Voditeljica knjižnice	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj podržanih stručnih, kulturnih, sportskih i drugih aktivnosti studenata	Rast	Uprava Fakulteta	Predsjednik studentskog zbora Fakulteta	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.1.2. Ustroj novih studijskih programa sukladno potrebama gospodarskog sektora

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Usvojen studijski program preddiplomskog sveučilišnog studija	1	Nastavnici, Povjerenstvo za izradu elaborata studijskog programa	Prodekan za nastavu	2019.
Usvojen studijski program diplomskog sveučilišnog	2	Nastavnici, Povjerenstvo za	Prodekan za nastavu	2019.-2020.

studija		izradu elaborata studijskog programa		
Usvojen studijski program poslijediplomskog specijalističkog studija	1	Nastavnici, Povjerenstvo za izradu elaborata	Prodekan za nastavu	12.2019.
Usvojen studijski program združenog diplomskog sveučilišnog studija na engleskom jeziku	1	Nastavnici, Povjerenstvo za izradu elaborata	Prodekan za nastavu	12.2022.

3.1.3. Ustroj novih programa cjeloživotnoga učenja koji će biti usklađeni s potrebama šire zajednice, posebice gospodarstva te povećanje učestalosti izvođenja postojećih programa

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj novih programa cjeloživotnog učenja	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Voditelj Programa cjeloživotnog učenja	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj izvođenja postojećih programa cjeloživotnoga učenja	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Voditelj Programa cjeloživotnog učenja	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.1.4. Intenzivirati provođenje terenske nastave na preddiplomskom i diplomskim studijima

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Potpisani sporazumi s poslovnim subjektima o dodjeli naslova Nastavne baze	Rast	Predstojnici Zavoda, Voditelji studija, Prodekan za razvojno stručni rad	Prodekan za razvojno stručni rad	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.1.5. Unaprjeđenje kvalitete obrazovanja kroz primjenu e-učenja (izvođenje obrazovnog procesa uporabom informacijsko-komunikacijskih tehnologija)

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj kolegija koji se odvijaju djelomično ili potpuno uz pomoć e-učenja	Rast	Nastavnici Fakulteta	Prodekan za nastavu	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Mogućnost izvođenja svih	Svi kolegiji i	Nastavnici	Prodekan za	2017.

kolegija putem webinarara na poslijediplomskim studijima te programa cjeloživotnog učenja	programi cjeloživotnog učenja	Fakulteta	znanost	12.2019.
Mogućnost konzultacija na daljinu na svim kolegijima poslijediplomskih studija	Svi kolegiji poslijediplomskih studija	Nastavnici Fakulteta	Prodekan za znanost	12.2018.

3.2. Istraživanje i inovacije

STRATEŠKI CILJ: Unaprjeđenje istraživačkih kapaciteta, znanstvenog i inovacijskog rada te unaprjeđenje suradnje i prijenosa znanja i rezultata istraživanja u gospodarstvo.

Ključni indikatori

- Broj zaposlenika uključenih u realizaciju projekata
- Prihodi za provedbu projekata po nastavniku
- Broj i kvaliteta objavljenih a1 radova godišnje po znanstveniku
- Broj citata godišnje po znanstveniku
- Broj obranjenih doktorata
- Broj projekata s gospodarstvom

3.2.1. Definirati znanstveno-istraživačke prioritete Zavoda i Fakulteta

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Usvojena Strategija istraživanja Fakulteta	Jedna odluka	Prodekan za znanost, predstojnici Zavoda, Fakultetsko vijeće	Prodekan za znanost	12.2018.

3.2.2. Poticanje prijava i provedbe znanstvenih, infrastrukturnih ili stručnih projekata

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Poticajne mjere za prijavu i provedbu znanstvenih, infrastrukturnih ili stručnih projekata	Jedna odluka	Uprava Fakulteta, Odbor za znanost	Prodekan za znanost, Prodekan za razvojno stručni rad	2018.
Broj i vrijednost znanstvenih projekata financiranih iz domaćih izvora	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj i vrijednost međunarodnih projekata	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj i vrijednost projekata financiranih iz EU fondova	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj i vrijednost stručnih projekata	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za razvojno stručni rad	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.2.3. Kontinuirano povećanje kvantitete i kvalitete objavljenih znanstvenih radova, naročito radova indeksiranih u WoS bazama podataka

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj objavljenih a1 radova	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj objavljenih a1 radova u časopisima u Q1 i Q2 kvartili	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj citata godišnje po znanstveniku	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.2.4. Povećati broj obranjenih doktorata

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj obranjenih doktorata	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.2.5. Poticanje stručne djelatnosti i usluga Fakulteta

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj implementiranih analitičkih metoda od interesa za gospodarstvo	8	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za razvojno stručni rad	2022.
Broj provedenih usluga (analize, konzalting, i sl.)	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za razvojno stručni rad	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.3. Suradnja

STRATEŠKI CILJ: Unaprjeđivati međunarodnu, međuinstitucionalnu i poslovnu suradnju.

Ključni indikatori:

- Broj dolazne i odlazne mobilnosti
- Broj znanstveno-stručnih skupova i ljetnih škola
- Broj zajedničkih međunarodnih i međuinstitucionalnih projekata
- Broj zajedničkih projekata s gospodarstvom i lokalnom zajednicom

Poboljšanje međunarodne suradnje i mobilnosti

3.3.1. Unaprjeđenje međunarodne prepoznatljivosti Fakulteta i povećanje mobilnosti studenata i nastavnika, te povezivanja istraživačkih timova i ustanova u zajedničke projekte

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj sporazuma o suradnji	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj dolazne i odlazne mobilnosti (ne)nastavnog osoblja i studenata Fakulteta	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj održanih informativnih radionica o programima mobilnosti	Rast	Prodekan za znanost	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj publikacija ostvaren s istraživačima iz inozemnih institucija	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj prijavljenih i odobrenih projekata u suradnji s inozemnim institucijama	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Izrada nastavnih sadržaja i izvođenje nastave iz postojećih predmeta na engleskome jeziku	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za nastavu	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Brošura Fakulteta na engleskome jeziku	1	Uprava Fakulteta i predstojnici Zavoda	Prodekan za znanost	12.2018.
Nova web-stranica Fakulteta	1	Uprava Fakulteta i predstojnici Zavoda	Prodekan za znanost	3.2019.

3.3.2. Poticati organiziranje međunarodnih znanstveno-stručnih skupova i ljetnih škola s predavačima s inozemnih institucija

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvješće	Vrijeme
Broj znanstveno-stručnih skupova i ljetnih škola	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Broj pozvanih inozemnih predavača	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.3.3. Poticati povezivanje znanstvenika na Fakultetu s drugim institucijama u znanstvene centre izvrsnosti

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvješće	Vrijeme
Fakultet kao ustanova-partner u znanstvenom centru izvrsnosti	Ugovor o suradnji	Uprava Fakulteta, Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022.
Broj zajedničkih istraživačkih projekata Fakulteta s drugim partnerima u znanstvenim centrima izvrsnosti	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.3.4. Poboljšanje suradnje s gospodarstvom, javnim institucijama te lokalnom zajednicom

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvješće	Vrijeme
Broj ugovora o suradnji s gospodarstvom i lokalnom zajednicom	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za razvojno stručni rad	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Ustrojeno <i>Povjerenstvo za suradnju s gospodarstvom</i> i donesen plan aktivnosti	Jedna Odluka	Uprava Fakulteta	Prodekan za razvojno stručni rad	2018.
Promocija stručnih aktivnosti Fakulteta (mediji, edukativne radionice, tribine, humanitarne akcije i sl.)	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za razvojno stručni rad	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.3.5. Povećati aktivno sudjelovanje članova ALUMNI udruge u različitim aktivnostima Fakulteta te povećati broj članova Udruge

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj članova Udruge	Rast	Zaposlenici Fakulteta, Tijela Udruge	Predsjednik Udruge	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Sudjelovanje članova u različitim aktivnostima Udruge i Fakulteta	Rast	Zaposlenici Fakulteta, Tijela Udruge	Predsjednik Udruge	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.4. Organizacija, resursi i sustav osiguranja kvalitete

STRATEŠKI CILJ: Kontinuirano unaprjeđenje ljudskih, prostornih i znanstveno-istraživačkih kapaciteta Fakulteta.

Ključni indikatori

- Gradnja i opremanje novih prostora Fakulteta
- Broj izdanih autorskih udžbenika
- Broj edukacija znanstveno-nastavnog, nastavnog i nenastavnog osoblja
- Povećanje udjela vlastitih sredstava u prihodima Fakulteta

3.4.1. Povećanje prostornih kapaciteta za izvedbu znanstveno-nastavne djelatnosti

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Stvoreni preduvjeti i početak gradnje novih prostora Fakulteta	1	Uprava Fakulteta	Dekan	2020.

3.4.2. Osigurati administrativnu podršku za istraživački rad i suradnju s gospodarstvom, kao i za podršku prilikom dolazne i odlazne mobilnosti (ne)nastavnog osoblja

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj zaposlenih na poslovima upravljanja projektima	1	Uprava Fakulteta	Dekan	2018.

3.4.3. Povećanje broja autorskih udžbenika nastavnika Fakulteta

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj autorskih udžbenika	Rast	Uprava i zaposlenici Fakulteta	Odbor za izdavačku djelatnost	Jednom godišnje na kraju kalendarske godine

3.4.4. Poboljšati opremljenost znanstveno-istraživačkom i informatičkom opremom

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj uređaja kapitalne opreme	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za znanost	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

Računalna oprema	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za razvojno stručni rad	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Infrastruktura za e-učenje	Funkcionalan sustav za e-učenje	Uprava Fakulteta, Voditelj ureda za informatiku i računalnu mrežu	Prodekan za razvojno stručni rad	12.2018.

3.4.5. Poticati cjeloživotno obrazovanje nenastavnog i tehničkog osoblja

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Broj nenastavnog i tehničkog osoblja uključenog u proces cjeloživotnog obrazovanja	Rast	Tajnik fakulteta	Voditelj ureda za kvalitetu	Periodički, jednom godišnje na kraju godine

3.4.6. Povećanje udjela vlastitih sredstava u prihodima Fakulteta

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Prihodi Fakulteta ostvareni kroz provedbu komercijalnih studijskih programa	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za nastavu	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Prihodi Fakulteta od uslužnih analiza	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za razvojno stručni rad	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Prihodi od različitih usluga Fakulteta	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za razvojno stručni rad	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.
Prihodi od prodaje izdanja Fakulteta	Rast	Zaposlenici Fakulteta	Prodekan za razvojno stručni rad	2018.-2022. u odnosu na 2012.-2017.

3.4.7. Unaprjeđenje sustava gospodarenja otpadom

Indikator	Ciljana vrijednost	Odgovorne osobe	Izvešće	Vrijeme
Opremanje Fakulteta kontejnerima za selektirano odlaganje komunalnog otpada	1	Uprava Fakulteta, Povjerenik za otpad	Povjerenik za otpad	2018.

4. SWOT ANALIZA

Identifikacija i analiziranje pozitivnih i negativnih, unutrašnjih i vanjskih čimbenika neophodni su za lakše određivanje zadataka potrebnih za dostizanje strateških ciljeva, odnosno izvodivosti Strategije, stoga je korištena *SWOT* analiza (*Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats*), kao općeprihvaćeni alat za izradu projektnih zadataka.

UNUTRAŠNJI ČIMBENICI	
S – PREDNOSTI/SNAGE	<ul style="list-style-type: none"> • dugogodišnje iskustvo u visokoškolskom obrazovanju, znanstveno-istraživačkom i stručnom radu • produktivna znanstvena djelatnost kao temelj nastavne djelatnosti • potencijal za interdisciplinarno istraživanje • iskustvo pojedinih istraživačkih timova u prijavi i provedbi projekata financiranih iz EU fondova i HRZZ-a • kontinuirano povećanje sredstava za znanstvena istraživanja i nabavku opreme • mlad znanstveno-nastavni i istraživački kadar • organizacija međunarodnih te domaćih znanstvenih i stručnih skupova • publiciranje međunarodnih znanstveno-stručnih časopisa • značajno povećanje mobilnosti zaposlenika i povezivanje s inozemnim istraživačima (u posljednjih 5 godina) • relativno dobra zapošljivost diplomiranih studenata • zadovoljavajući odnos broja nastavnika/asistenata prema broju studenata • zadovoljstvo studenata (studentske ankete) i kvalitetna komunikacija sa studentima • kontinuiran razvoj programa cjeloživotnog obrazovanja • aktivnosti ALUMNI udruge Fakulteta
W – NEDOSTACI/SLABOSTI	<ul style="list-style-type: none"> • ograničenje u prostornim uvjetima (nedostatak amfiteatra sa 200-injak mjesta, kabineta, prostora za opremu i dr.) • nedovoljno sredstava za predfinanciranje i sufinanciranje projekata • nedovoljna opremljenost kapitalnom znanstveno-istraživačkom i poluindustrijskom opremom • manjak kolaborativnih (međuinstitucionalnih) projekata interdisciplinarnog karaktera • slaba angažiranost pojedinih nastavnika-istraživača unutar Fakulteta • nedovoljno dugotrajno usavršavanje (3 mjeseca i više) znanstveno-nastavnog osoblja na inozemnim ustanovama • nedovoljan broj dolaznih mobilnosti doktoranada, poslijedoktoranada i nastavnika s inozemnih sveučilišta • nedovoljna suradnja s gospodarstvom • nedovoljan broj patenata • slaba prolaznost studenata na pojedinim kolegijima • nedovoljno aktivni i motivirani studenti

VANJSKI ČIMBENICI	
O – MOGUĆNOSTI/PRIJLICE	<ul style="list-style-type: none">• izgradnja i opremanje novih prostora Fakulteta• povezivanje s drugim sveučilištima i znanstvenim institucijama te poticanje međuinstitucionalnih i interdisciplinarnih istraživanja• aktivnija suradnja s gospodarstvom i javnim sektorom• pozivi za prijave znanstvenih i stručnih projekata (EU fondovi, HRZZ i dr.)• poticanje izdavačke djelatnosti zaposlenika• poticanje prijava na međunarodne projekte• mogućnost sudjelovanja u programima inozemne mobilnosti zaposlenika i studenata (ERASMUS, CEEPUS, IAESTE i dr.)• ustroj novih studijskih programa i programa cjeloživotnog obrazovanja• organizacija promotivnih aktivnosti, seminara, radionica, i sl.
T – PRIJETNJE/PREPREKE	<ul style="list-style-type: none">• loša opća gospodarska situacija – slaba zainteresiranost gospodarstva za istraživačke i stručne projekte• promjene u financiranju visokih učilišta (restrikcije u financiranju)• nedovoljan broj asistenata na pojedinim katedrama• nedovoljna izdvajanja za znanstvene i stručne projekte iz državnih fondova, gospodarstva, lokalne zajednice i dr.• nedostatak sredstava za nabavku nove i održavanje postojeće opreme• nedovoljno stimuliranje mladih znanstvenika u vidu financiranja početnih znanstveno-istraživačkih projekata• nedovoljno poticanje i financiranje cjeloživotnog obrazovanja